

GROSSHAUS HUNGARIA FÉMFELDOLGOZÓ KFT.
ÁLTAL LÉTREHOZOTT BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI RENDSZERRE
VONATKOZÓ SZABÁLYZAT

Szabályzatgazda: Pálma József Szabolcs	
Szakterület	
Jóváhagyók:	
Pálma József Szabolcs	
Márkus Barbara	

Kiadás dátuma:	2024. 04.03.
Verziószám:	1.0

A jelen szabályzatot („**Szabályzat**”) a **GROSSHAUS Hungaria Fémfeldolgozó Kft.** (székhely: 9027 Győr, Platánfa utca 6.; cégjegyzékszám: 08 09 017701) (a továbbiakban: „**Foglalkoztató**”, „**Munkáltató**”, vagy „**Társaság**”) készítette.

1. A SZABÁLYZAT CÉLJA

- 1.1. A Munkáltató elkötelezett a jogszerű működés biztosítása, valamint az egymás kölcsönös tiszteletén és megbecsülésén alapuló biztonságos, nyugodt és hatékony munkakörnyezet kialakítása iránt. E céloknak és elveknek meg nem felelő magatartás nem illeszthető be a vállalati kultúrába, így a Munkáltató Szabályzatot vezet be annak érdekében, hogy az ilyen nem megfelelő magatartásokkal kapcsolatos tudomásszerzésen alapuló bejelentés lehetőségét, a hatékony kivizsgálást, és a bejelentő védelmét biztosítsa.
- 1.2. Ezzel összhangban a Munkáltató a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényben („**Visszaélésbejelentési törvény**”) foglalt rendelkezéseknek megfelelően foglalkoztató által létrehozott belső visszaélés-bejelentési rendszert üzemeltet, amelynek célja, hogy lehetővé tegye a Visszaélésbejelentési törvényben foglaltak szerinti visszaélések, valamint Magatartási kódexben – a Visszaélésbejelentési törvény felhatalmazása alapján és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („**Munka törvénykönyve**”) 9. § (2) bekezdésére figyelemmel – meghatározott magatartási szabályok megsértésének bejelentését.

2. A SZABÁLYZAT HATÁLYA

2.1. Tárgyi hatály

- 2.1.1. A Szabályzat a Munkáltató által működtetett belső visszaélésbejelentési rendszerre, a Visszaélésbejelentési törvény szerinti visszaélések, valamint az egyéb, a Munkáltató által a Magatartási kódexben meghatározott magatartási szabályok megsértése esetén tett bejelentések kivizsgálására, az ezekkel kapcsolatos jogkövetkezményekre és a bejelentéssel érintettek védelmére terjed ki.

2.2. Időbeli hatály

- 2.2.1. A Szabályzat a kihirdetésének napján lép hatályba és határozatlan ideig marad hatályban. A Szabályzat a Munkáltató által egyoldalúan bármikor módosítható vagy visszavonható, amelyről a Munkavállalókat a Munkáltató 15 napos előzetes határidő betartása mellett a helyben szokásos módon értesíti.

3. ALAPELVEK

- 3.1. A jelen Szabályzatban foglaltakat a Munkáltató és a Bejelentő az egyenlő bánásmód elvének szigorú betartása mellett alkalmazza.
- 3.2. A bejelentések és vizsgálatok során mindenki köteles megfelelni a jóhiszeműség és tisztesség, továbbá a kölcsönös együttműködési kötelezettség alapelveinek.
- 3.3. Azonos nem megfelelő magatartás tanúsításáért azonos jogkövetkezmény jár, azonban minden egyedi esetben a fenti elv alkalmazása során tekintettel kell lenni az eset összes körülményére. Minden jogkövetkezménynek arányban kell állnia a tanúsított magatartás súlyával, ideértve az esetleges korábbi kötelezettségszegések figyelembevételét is.
- 3.4. A bejelentés kivizsgálása minden esetben semlegesen, a titoktartási kötelezettség betartása mellett, és pártatlanul történik.
- 3.5. A bejelentő jogosult a bejelentést a személyazonossága felfedése nélkül, anonim módon megtenni.
- 3.6. A jogszerű bejelentés miatt a bejelentőt hátrányos intézkedés (úgy, mint felmondás, negatív teljesítményértékelés, képzés vagy előléptetés megtagadása) nem érheti.

3.7.A Társaság a bejelentővel kapcsolatot tart, melynek keretében a bejelentés beérkezéséről visszaigazolást küld a bejelentőnek, adott esetben szükséges felvilágosítást kér a bejelentőtől, vagy felhívja a tényállás tisztázására, továbbá a bejelentés mellőzéséről és annak indokairól a bejelentőt tájékoztatja, illetve a bejelentés kivizsgálása annak lezárásáról és a tervezett, vagy meghozott intézkedésekről tájékoztatja.

4. BEJELENTÉSTÉTEL

4.1. Bejelentésre jogosultak és bejelenthető magatartások köre

4.1.1. A Munkáltató által létrehozott belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet az, akit a Visszaélésbejelentési törvény erre feljogosít, különösen:

- a) Az a természetes személy, aki a Foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi („**Foglalkoztatott**”), valamint a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében az erre vonatkozó eljárás megkezdődött, illetve az a foglalkoztatott is, akinek a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, ide értve a Munkavállalót, a volt Munkavállalót, illetve, akinek a munkaviszony létesítésére irányuló eljárás megkezdődött;
- b) Az egyéni vállalkozó és az egyéni cég, ha a Munkáltatóval szerződéses kapcsolatban áll, valamint, ha a szerződéses kapcsolatot létesíteni kíván és az erre vonatkozó eljárás megkezdődött, illetve akinek a szerződéses kapcsolata a Munkáltatóval megszűnt;
- c) A Munkáltató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is, valamint az a személy, aki ilyen jogviszonyt létesíteni kíván és az erre vonatkozó eljárás megkezdődött, illetve az a személy, akinek e jogviszonya a Munkáltatónál megszűnt;
- d) A Munkáltatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes, valamint az a személy, aki ilyen jogviszonyt létesíteni kíván és az erre vonatkozó eljárás megkezdődött, illetve az a személy, akinek e jogviszonya a Munkáltatónál megszűnt, valamint
- e) A Munkáltatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,

bejelentés tétele esetén a továbbiakban együttesen: „**Bejelentő**”.

4.1.2. A Munkáltató által létrehozott belső visszaélésbejelentési rendszerben bejelentés tehető a Visszaélésbejelentési törvénnyel összhangban jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, valamint egyéb visszaélés („**Visszaélés**”) kapcsán.

4.1.3. Amennyiben a Bejelentő Visszaélést tapasztal, az alábbiak szerint is eljárhat, a Visszaélésbejelentési törvény és a speciális jogszabályi követelmények szerint:

- a) Bejelentést tehet az erre kötelezett állami szervek által létrehozott elkülönített visszaélésbejelentési rendszerekben;
- b) Bejelentést tehet az alapvető jogok biztosa által működtetett közérdekű bejelentések védett elektronikus rendszerében;
- c) Bejelentést tehet a feladat- és hatáskörrel rendelkező európai uniós intézményeknél, szerveknél, hivataloknál vagy ügynökségeknél; vagy
- d) Nyilvánosságra hozhatja a bejelentését, amely a 7.2.1. pontban foglaltak szerint minősül jogszerűnek.

- 4.1.4. A Munkáltató által létrehozott belső visszaélésbejelentési rendszerben emellett bejelentés tehető abban az esetben is, ha a Bejelentő Magatartási kódex meghatározott magatartási szabályok Munkavállaló általi megsértését tapasztalja („**Magatartási szabályok megsértése**”; a Visszaélés és a Magatartási szabályok megsértése együtt: „**Nem megfelelő magatartás**”)

4.2. Visszaélésbejelentési rendszer működtetése

- 4.2.1. A Munkáltató által létrehozott belső visszaélésbejelentési rendszer működtetője a Munkáltató Pálma József Szabolcs cégvezető, aki felelős a jelen Szabályzat szerinti eljárás lefolytatásáért bejelentés tétele esetén.
- 4.2.2. A Munkáltató jogosult szerződés keretében bejelentővédelmi ügyvédet vagy más külső szervezetet megbízni a visszaélésbejelentési rendszer működtetésével, amennyiben az adott bejelentővédelmi ügyvéd vagy külső szervezet kapcsán a Visszaélésbejelentési törvény szerinti összeférhetlenségi és pártatlansági szabályok teljesülnek, így különösen nem áll vagy állt a szerződés megkötését megelőző öt évben a Munkáltatóval más megbízási jogviszonyban, munkaviszonyban vagy munkavégzési kötelezettséggel járó más jogviszonyban.
- 4.2.3. A Munkáltató által létrehozott visszaélésbejelentési platform működtetéséhez külső fél szolgáltatását veszi igénybe. A visszaélések bejelentésére szolgáló online felületet (továbbiakban: „**Visszaélésbejelentő Platform**”) a KPMG Tanácsadó Kft. (székhely: 1134 Budapest, Váci út 31.; cégjegyzékszám: 01 09 698768; továbbiakban „**Visszaélésbejelentő Platform Működtetője**”) működteti, amely technikai háttérét a KPMG Csoport svéd tagvállalata biztosítja.
- 4.2.4. A Bejelentő a bejelentést a visszaélésbejelentési rendszerben írásban vagy szóban, név nélkül, vagy a nevének és más személyes adatainak feltüntetésével teheti.
- 4.2.5. A bejelentés megtételekor a Bejelentőnek nyilatkoznia kell arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen teszi olyan körülményekről, amelyekről tudomása van, vagy kellő alappal feltételezi, hogy azok valóságosak.
- 4.2.6. A Bejelentő a bejelentésben kezdeményezheti kivizsgálás során a saját maga, a bejelentésben érintett személy vagy tanúk meghallgatását.
- 4.2.7. A Bejelentő a bejelentésben nyilatkozhat arról, hogy a bejelentése miért tekinthető jogszerűnek, valamint, hogy milyen a Visszaélésbejelentési törvény 1. és 2. számú mellékletében meghatározott európai uniós jogi aktus vagy annak végrehajtását, az annak való megfelelést biztosító jogszabályi rendelkezés hatálya alá tartozik.

4.3. Írásbeli bejelentés

- 4.3.1. A Bejelentő írásban a [AMO Whistleblower \(kpmg.se\)](https://www.kpmg.se) weboldalról elérhető Visszaélésbejelentő Platformon keresztül, formanyomtatvány kitöltésével teheti bejelentést.
- 4.3.2. A Visszaélésbejelentő Platform automatikus üzenet küldésével visszaigazolja a Bejelentő részére a bejelentés beérkezését, amennyiben a Bejelentő a bejelentés megtételekor megadta az e-mail címét. Továbbá a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője az írásbeli jelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a Bejelentő számára, és általános tájékoztatást nyújt a részére a visszaélésbejelentéssel kapcsolatos eljárási és adatkezelési szabályokról.

4.4. Szóbeli bejelentés

- 4.4.1. A Bejelentő szóban a +36 80 088 180 telefonszám hívásával az alábbi időszokban hétfőtől-péntekig 10-14 óra között, vagy a visszaélésbejelentési rendszer működtetője által kijelölt személyt felkeresve személyesen teheti bejelentést a KPMG Magyarország 1134 Budapest,

Váci út 31. címen. A Bejelentő a bejelentést személyesen előre egyeztetett időpontban teheti meg.

- 4.4.2. A szóban tett bejelentést a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője – a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást követően – tartós és visszakereshető formában rögzíti.
- 4.4.3. Amennyiben tartós és visszakereshető formában való rögzítés nem lehetséges, a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője a bejelentést írásba foglalja teljes és pontos jegyzőkönyvben, és azt a Bejelentő részére másodpéldányban átadja, biztosítva az ellenőrzés és helyesbítés lehetőségét. A Bejelentő a jegyzőkönyvet aláírásával fogadja el.
- 4.4.4. A Visszaélésbejelentő Platform Működtetője felhívja a Bejelentő figyelmét a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy a Bejelentő személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli.

5. BEJELENTÉS KIVIZSGÁLÁSA

5.1. Bizottság összeállítása

- 5.1.1. Bejelentés tétele esetén a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője összefoglaló riportot küld a bejelentésről a Társaság részére. A Társaság az összefoglaló riport kézhezvételét követő 24 órán belül intézkedik a vizsgálóbizottság („**Bizottság**”) megalakításáról, amely Pálma József Szabolcs, cégvezető, Márkus Barbara Pénzügyi és HR vezető és szükség esetén egy vagy több további belső vagy külső szakértőből áll. A Bizottság elnöke a Pálma József Szabolcs cégvezető
- 5.1.2. Amennyiben a bejelentés természete miatt külső vagy további belső szakértő bevonása indokolt a bejelentés érdemi kivizsgálásába, a Bizottság elnöke bevonja ezt a külső szakértőt a Bizottság munkájába.
- 5.1.3. A vizsgálatba bevont munkatársak kiválasztásánál szempont a munkatárs Munkáltatónál betöltött pozíciója, és speciális szaktudása.
- 5.1.4. Külső szakértő bevonása esetén a szakértő köteles írásban nyilatkozni arról, hogy a jelen Szabályzatban foglalt elveket és kötelezettségeket – különös tekintettel a titoktartási kötelezettségre – betartja. A kivizsgálásban való közreműködéssel szerződés keretében bejelentővédelmi ügyvéd vagy más külső szervezet akkor bízható meg, ha a Visszaélésbejelentési törvényben foglalt összeférhetlenségi és pártatlansági szabályok teljesülnek.
- 5.1.5. Amennyiben a Bizottsági tagok bármelyike érdekelt vagy elfogult a vizsgálat tárgyát képező ügyben, vagy a pártatlanság követelményének egyéb okból nem felel meg, erről haladéktalanul értesítenie kell a Bizottság elnökét, aki helyette más Bizottsági tagot jelöl ki, akinek vonatkozásában a pártatlanság követelménye teljesül.
- 5.1.6. Amennyiben a Bizottság elnöke érdekelt vagy elfogult a vizsgálat tárgyát képező ügyben, vagy a pártatlanság követelményének egyéb okból nem felel meg, maga helyett más Bizottsági tagot jelöl ki, akinek vonatkozásában a pártatlanság követelménye teljesül. Az így megalakult Bizottság a tagjai közül elnököt választ.

5.2. Eljárás a kivizsgálás során

- 5.2.1. **Az anyavállalat bevonása a vizsgálatba és előzetes tiltakozási jog.** A Társaság az anyavállalat, Egon Grosshaus GmbH & Co KG segítségével végzi el a kivizsgálást, ha anyavállalati szinten a bejelentést hatékonyabb kivizsgálni. Ebben az esetben a bejelentő jogosult arra, hogy az ilyen kivizsgálás ellen előzetesen tiltakozzon a bejelentésében, és a helyi

szintű Társaság általi kivizsgálást kérje. Amennyiben a bejelentő az anyavállalat segítségével történő kivizsgálás ellen tiltakozik, azt köteles előzetesen a bejelentésében jelezni a Társaság részére, ebben az esetben a Társaság a bejelentést helyi szinten vizsgálja ki. Amennyiben a bejelentő nem tiltakozik előzetesen, a Társaság a bejelentést az anyavállalat segítségével vizsgálja ki, de a jogkövetkezményekről ebben az esetben is a Társaság dönt, és a bejelentő részére is az nyújt tájékoztatást.

- 5.2.2. **A társaságcsoporthoz más tagvállalatának bevonása a vizsgálatba.** Kivételes esetben, a Társaság a bejelentést a társaságcsoporthoz belüli másik vállalat segítségével vizsgálja ki, ha a bejelentés strukturális problémát, vagy a társaságcsoporthoz két vagy több vállalatát érintő problémát tár fel, és ezért a Társaság nem tudja azt hatékonyan kezelni. A Társaság ebben az esetben a Bejelentőt egyértelműen tájékoztatja erről, és előzetes beleegyezését kéri arra, hogy a bejelentést a csoporthoz belül annak a vállalatnak jelentse, amelyik képes lenne hatékonyan kezelni a jogsértést, és tájékoztatja a Bejelentőt, hogy ha nem járul hozzá ehhez, akkor lehetősége van arra, hogy visszavonja a bejelentést, és külső visszaélés-bejelentéssel éljen az illetékes hatóság felé.
- 5.2.3. A Bizottság a bejelentésről szóló összefoglaló riport kézhezvételét követően megkezdi a vizsgálatot, és késedelem nélkül dönt arról, hogy a bejelentés érdemi kivizsgálását megkezdi-e, vagy mellőzi. Amennyiben a Bizottság a bejelentés kivizsgálását mellőzi, erről a Bejelentőt a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül tájékoztatja és a kivizsgálás mellőzését megindokolja 30 napon belül. A tájékoztatást és az indoklást a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül a Bizottság kérése alapján a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője küldi meg a Bejelentő részére, amihez minden szükséges információt a Bizottság elnöke írásban ad át a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője részére. A Bizottság elnöke az adatokat elektronikusan e-mailben jelszóval védve, vagy papír alapon zárt borítékban küldi meg. Amennyiben az érdemi kivizsgálást megkezdi, azt a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentésnek a Visszaélésbejelentő Platform Működtetőjéhez való beérkezésétől számított 30 napon belül lefolytatja.
- 5.2.4. Különösen indokolt esetben, a Bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett a Bizottság a 30 napos határidőt meghosszabbíthatja, azonban ekkor sem haladhatja meg a 3 hónapot a kivizsgálás, valamint a Bejelentőnek a kivizsgálás eredményéről való tájékoztatás ideje. Az eljárási határidő meghosszabbítása esetén a Bejelentőt a Bizottság a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül tájékoztatja a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbításának indokairól. A tájékoztatást és az indoklást a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül a Bizottság kérése alapján a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője küldi meg a Bejelentő részére, amihez minden szükséges információt a Bizottság elnöke írásban ad át a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője részére. A Bizottság elnöke az adatokat elektronikusan e-mailben jelszóval védve, vagy papír alapon zárt borítékban küldi meg.
- 5.2.5. A vizsgálat folyamán a Bizottság vizsgálati tervet készít. A vizsgálati tervnek tartalmaznia kell, hogy elsődlegesen milyen információkat, és adatokat szerez be és értékel a Bizottság, a Bizottsági tagok közötti feladatmegosztást, továbbá, ha a Bizottság szükségesnek tartja vagy a Bejelentő kezdeményezte a személyes meghallgatást, a Bejelentő, az esetleges érintettek és tanúk meghallgatására vonatkozó főbb pontokat és irányelveket.
- 5.2.6. A bejelentés kivizsgálása során a Bizottság kapcsolatot tart a Bejelentővel, ennek keretében a bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információ rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a Bejelentőt. Amennyiben a Bejelentővel való kapcsolattartás kizárólag a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül lehetséges, a kapcsolattartás a Bizottság kérése alapján a Visszaélésbejelentő Platform Működtetőjének közreműködésével történik, amihez minden szükséges utasítást a Bizottság elnöke ad meg

írásban a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője részére. A Bizottság elnöke az utasítást elektronikusan e-mailben jelszóval védve küldi meg.

- 5.2.7. A bejelentésben érintett személyt, valamint azt, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet, a vizsgálat megkezdésekor a Bizottság részletesen tájékoztatja a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tájékoztatásra kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.
- 5.2.8. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy, valamint az, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet, a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját akár jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. Ennek során a Bizottság tájékoztatást nyújt a vizsgálat során addig feltárt körülményekről, kivéve, ha az meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.
- 5.2.9. Minden személyes meghallgatásról jegyzőkövet kell felvenni, amelyet mind az interjú alanya, mind pedig az interjút folytató személy, továbbá az esetlegesen azon résztvevő további személy aláír. Amennyiben akár a Bejelentő, akár a bejelentésben érintett személy jogi képviselő jelenléte mellett kíván részt venni a személyes meghallgatáson, számára ezt a jogot a Munkáltató biztosítja. A fenti jog gyakorlása érdekében a Bejelentő vagy a bejelentéssel érintett fél köteles ezen igényét a személyes meghallgatás előtt kellő időben jelezni a Bizottság részére a jogi képviselő képviseleti jogának egyidejű igazolása mellett.
- 5.2.10. A Bizottság minden, a bejelentéssel kapcsolatosan rendelkezésre álló, és rendelkezésre bocsátott adatot, információt, tényt, (papíralapú eredeti vagy másolat, elektronikus levél, nyilatkozat, stb.) rögzít, továbbá elvégzi azok rendszerezését. A Bizottságot – az annak tagjait a munkaviszonyból eredően terhelő titoktartási kötelezettségen túl – minden egyes bejelentéssel kapcsolatosan szigorú titoktartási kötelezettség terheli, különös tekintettel a bejelentések szenzitív természetére.
- 5.2.11. A bejelentés körülményeinek részletes feltárását és kivizsgálását követően a Bizottság írásbeli jelentést készít, amelyben értékeli a bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, javaslatot tesz az alkalmazandó jogkövetkezményre, és lezárja az eljárást.
- 5.2.12. A jelentést a Bizottság az ügyvezetés rendelkezésére bocsátja. A bejelentéssel érintett személlyel szembeni esetleges jogkövetkemény alkalmazásáról a jelentésben foglalt javaslatot figyelembe véve a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt.
- 5.2.13. A Bizottság vezetője, a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül, írásban tájékoztatja a Bejelentőt a bejelentés kivizsgálásáról a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, valamint a megtett vagy tervezett intézkedésekről. A tájékoztatást a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül a Bizottság kérése alapján a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője küldi meg a Bejelentő részére, amihez minden szükséges információt a Bizottság elnöke ad át a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője részére. A Bizottság elnöke az utasítást elektronikusan e-mailben jelszóval védve küldi meg.
- 5.2.14. A Munkáltató minden egyes esetet kivizsgál a jelen Szabályzatban foglaltak szerint, azonban a bejelentés kivizsgálását mellőzheti, ha:
 - a) a bejelentést azonosíthatatlan Bejelentő tette meg;
 - b) a bejelentést nem a jelen Szabályzat 4.1.1. pontja szerint erre jogosult Bejelentő tette meg;
 - c) a bejelentés ugyanazon Bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, vagy
 - d) a közérdek vagy a nyomós magánérdeksérelme a bejelentésben érintett személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

6. JOGKÖVETKEZMÉNYEK ALKALMAZÁSA

6.1. Döntés a jogkövetkezmény alkalmazásáról

- 6.1.1. A bejelentés kapcsán esetlegesen alkalmazandó jogkövetkezményről vagy jogkövetkezményekről a Bizottság jelentése és javaslata alapján az érintett Munkavállaló felett munkáltatói jogkört gyakorló személy dönt, a Társasággal más, munkavégzésre irányuló jogviszonyban (önkéntes, gyakornok) és egyéb üzleti kapcsolatban álló személyekre (egyéni cég, egyéni vállalkozó, beszállító, alvállalkozó, vállalkozó, megbízott) vonatkozóan az ügyvezetés dönt az eset összes körülményének figyelembevételével.
- 6.1.2. A munkáltatói jogkör gyakorlója különösen, de nem kizárólag figyelembe veszi, hogy
- a) A bejelentett Munkavállalói Nem megfelelő magatartás a Munkavállalói hanyagságának, gondtalanságának vagy szándékosságának következménye;
 - b) Az érintett Munkavállaló milyen mértékben működött együtt a Munkáltatóval az eset kivizsgálása során;
 - c) Az érintett Munkavállaló első alkalommal vagy ismételten követ el Nem megfelelő magatartást;
 - d) A Nem megfelelő magatartás természetét.
- 6.1.3. Az eset összes körülményének függvényében bizonyos jogkövetkezmények együttesen is alkalmazhatók.

6.2. Lehetséges jogkövetkezmények

- 6.2.1. Amennyiben a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, a munkáltatói jogkör gyakorlója, vagy az ügyvezetés intézkedik a feljelentés megtételéről.
- 6.2.2. Amennyiben a vizsgálat során megállapításra kerül, hogy a bejelentéssel érintett magatartás Munkavállalói kötelezettségzegésnek minősül, az alábbi következményekkel járhat:
- a) Tréningen, strukturált és formalizált képzésen való részvétel előírása;
 - b) Szóbeli figyelmeztetés;
 - c) Írásbeli figyelmeztetés;
 - d) Munkáltatói felmondás: korábbi munkáltatói szóbeli és írásbeli figyelmeztetés vagy figyelmeztetések esetén, vagy írásbeli és szóbeli figyelmeztetés hiányában is a Munka törvénykönyve 64. § (1) b) pontja szerint, a munkavállalói kötelezettségzegés a munkaviszony munkáltatói felmondással történő megszüntetését eredményezheti. Amennyiben a Munkavállaló írásbeli figyelmeztetésben részesült, ugyanazon esemény miatt nem szüntethető meg a Munkavállaló munkaviszonya;
 - e) Azonnali hatályú felmondás: amennyiben a Munkavállaló a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi, a Munkáltató jogosult a Munkavállaló munkaviszonyát azonnali hatályú felmondással megszüntetni. Az azonnali hatályú felmondás jogának gyakorlása a Munka törvénykönyvében rögzített határidőn belül lehetséges.
- 6.2.3. Amennyiben a jogkövetkezmény a munkaviszony megszüntetése, az írásbeli felmondást az érintett Munkavállalóval közölni kell.
- 6.2.4. A fentiekben ismertetettek a Munkáltató által alkalmazott lehetséges jogkövetkezményeknek tekinthetők. A munkáltatói jogkör gyakorlója a feltárt eset összes körülményének figyelembevételével bármely következményt alkalmazhatja, azaz a fent ismertetett lehetséges

intézkedések rendje nem tekinthető a munkáltatói jogkör gyakorlóját azok megállapításában kötelező sorrendnek.

6.2.5. Amennyiben a vizsgálat során megállapításra kerül, hogy a bejelentéssel érintett magatartás Visszaélésnek minősül, az ügyvezetés az egyéb üzleti kapcsolatban álló személyek esetében különösen, de nem kizárólag az alábbi lehetséges jogkövetkezményeket alkalmazhatja:

- a) A szerződés fenntartásának formalizált képzésen való részvételhez kötése;
- b) Felszólítás a nem megfelelőnek minősülő magatartás abbahagyására, eredeti állapot helyreállítására;
- c) Kikötött kötbér érvényesítése;
- d) Határozott idejű szerződés nem kerül meghosszabbításra;
- e) Szerződés azonnali hatályú felmondása;
- f) Pályázati eljárásból történő kizárás.

Az ügyvezetés a feltárt eset összes körülményének figyelembevételével bármely következményt alkalmazhatja, azaz a fent ismertetett lehetséges intézkedések rendje nem tekinthető az ügyvezetést azok megállapításában kötelező sorrendnek, valamint az eset körülményeire tekintettel az ügyvezetés a fentiekől eltérő jogkövetkezmény alkalmazásáról is dönthet.

6.3. Valótlan információk és rosszhiszemű bejelentések megtétele

6.3.1. Ha nyilvánvalóvá válik, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt, és

- a) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merült fel, és/vagy
 - b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott,
- a Társaság dönthet arról, hogy eljárást kezdeményez az eljárásra jogosult szerv előtt.

7. BEJELENTŐVÉDELLEM

7.1. A bejelentővédelmi szabályok alkalmazása

7.1.1. A Társaság a Visszaélésbejelentési törvény rendelkezései szerint biztosítja a törvény hatálya alá tartozó Bejelentő védelmét a bejelentés megtételéből származó negatív következményekkel és megtorlásokkal szemben.

7.1.2. A Bejelentőt a Visszaélésbejelentési törvénynek megfelelően az e pontban foglalt bejelentővédelmi jogok és garanciák illetik meg, amennyiben:

- a) A bejelentést jogszerűen tette, és
- b) A bejelentett információ a Visszaélésbejelentési törvény 1. mellékletében, illetve 2. mellékletében szereplő európai uniós jogi aktusok vagy azok végrehajtását, az azoknak való megfelelést biztosító jogszabályi rendelkezések hatálya alá tartozik, vagy a bejelentő ennek fennállását alapos okkal feltételezi.

7.1.3. A Bejelentőt nem illetik meg bejelentővédelmi jogok és garanciák, amennyiben a Visszaélésbejelentési törvényben foglalt ezt megalapozó körülmények valamelyike fennáll, különösen, ha a bejelentésével minősített adatok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi, vagy orvosi, ügyvédi, egyházi, bírói titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget.

7.2. A bejelentés jogszerű megtétele

- 7.2.1. A bejelentés megtétele jogszerűnek minősül, ha a Bejelentő a bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szerezte, alapos okkal vélelmezte, hogy az a bejelentés időpontjában valós volt, és
- a) A bejelentést a Munkáltató által működtetett belső visszaélésbejelentési rendszeren keresztül, a 4.1.3. a) pont szerinti elkülönített visszaélésbejelentési rendszerben, vagy 4.1.3. b) pont szerinti alapvető jogok biztosa által működtetett védett bejelentési rendszerben vette;
 - b) A bejelentést nyilvánosságra hozza, ha
 - i. Először a belső, és utána a külső visszaélésbejelentési rendszert, vagy közvetlenül a külső visszaélésbejelentési rendszert vette igénybe, és a rendszer működtetője, illetve az eljárásra jogosult szerv a törvényben meghatározott intézkedéseket határidőben nem tette meg;
 - ii. Alapos okkal vélelmezte, hogy a bejelentéssel érintett körülmény nyilvánvaló módon veszélyezteti a közérdeket, így különösen, ha visszafordíthatatlan kár bekövetkezésének kockázata áll fenn, vagy
 - iii. Alapos okkal vélelmezte, hogy a külső visszaélésbejelentési rendszer igénybevétele esetén a bejelentéssel érintett körülmény sajátos jellege miatt fennáll annak a nyilvánvaló lehetősége, hogy a bejelentővel szemben hátrányos intézkedést tesznek meg, vagy a bejelentésben foglaltak érdemi elintézésére nem kerül sor, vagy
 - c) A bejelentést a 4.1.3. c) pont szerinti feladat- és hatáskörrel rendelkező európai uniós intézménynél, szerveknél, hivataloknál vagy ügynökségeknél tette.

7.3. Bejelentővédelmi jogok és garanciák

- 7.3.1. **Hátrányos intézkedések elleni védelem:** Jogellenesnek minősül minden, a bejelentő számára hátrányos intézkedés, cselekmény vagy mulasztás (például felmondás, negatív teljesítményértékelés, képzés megtagadása), amelyre a bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor, és amelyet a bejelentő foglalkoztatásra irányuló jogviszonyával vagy a Munkáltatóval fennálló más – a bejelentés megtételére jogosító – kapcsolatával összefüggésben hoznak, akkor is, ha az egyébként jogszerű lenne. Jogellenesnek minősül az is, ha a hátrányos intézkedést a Bejelentő tulajdonában álló jogalany vagy a bejelentővel foglalkoztatási jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany sérelmére hozzák a bejelentés jogszerű megtétele miatt, akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.
- 7.3.1. **Felmentés titoktartási korlátozás alól:** A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.
- 7.3.2. **Felmentés információszerzéssel kapcsolatban:** A bejelentés jogszerű megtétele esetén a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.
- 7.3.3. **Felmentés a bejelentés megtételével kapcsolatban:** A bejelentő a bejelentés jogszerű megtétele esetén nem vonható felelősségre, ha alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.
- 7.3.4. **Joglemondás tilalma:** Hatósági vagy bírósági eljárás során a bejelentővédelmi jogokat korlátozó vagy kizáró nyilatkozatra, szerződésre, szabályzatra jogszerűen hivatkozni nem lehet.

7.4. A bejelentővédelmi szabályok alkalmazása más érintettekre

- 7.4.1. A bejelentőre vonatkozó védelemben részesül az a Bejelentő is, aki személyazonosságának felfedése nélkül tesz jogszerű bejelentést, és későbbi azonosítását követően vele szemben hátrányos intézkedést tesznek, vagy a titoktartási korlátozáshoz, az információszerzéshez, vagy a bejelentés megtételéhez kapcsolódóan felelősségre vonják.
- 7.4.2. A bejelentőre vonatkozó védelemben részesül az is, aki a jogszerű bejelentést tevő Bejelentő részére segítséget nyújt a bejelentés megtétele során.
- 7.4.3. A bejelentőre vonatkozó védelemben részesül a jogszerű bejelentést tevő Bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy is, akit hátrányos intézkedés érhet, így különösen a Bejelentő munkatársa vagy családtagja.

7.5. Jogi segítségnyújtás

- 7.5.1. Az állam tájékoztatást és tanácsadást nyújt a bejelentéstételhez kapcsolódóan rendelkezésre álló eljárásokról és jogorvoslati lehetőségekről, a bejelentők védelmével összefüggő szabályokról, valamint a bejelentők jogairól és kötelezettségeiről, a jogi segítségnyújtásról szóló 2003. évi LXXX. törvényben meghatározottak szerint. A tájékoztatás és a tanácsadás elérhető, a 7.1.2.-7.1.3. pontban foglalt bejelentővédelmi jogokra és garanciákra vonatkozó korlátozásokra tekintet nélkül.

8. ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

- 8.1. **Az adatkezelés célja:** A visszaélésbejelentési rendszer működtetése, a bejelentett események kivizsgálása, és a bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése.
- 8.2. **A Társaság elérhetőségei:** Adatvédelmi kérdések kapcsán az érintettek a Munkáltatóhoz, mint adatkezelőhöz, az alábbi elérhetőségeken fordulhatnak: Márkus Barbara, e-mail info@grosshaus.hu.
- 8.3. **Az adatkezelés jogalapja:** A Munkáltató jogos gazdasági érdeke, az Általános Adatvédelmi Rendelet („GDPR”) 6. cikk f) pontja és a Visszaélésbejelentési törvény 23. § (1) bekezdése alapján. A Foglalkoztató érdekmérlegelési tesztet végzett el, melyben meggyőződött arról, hogy a Foglalkoztató jogos érdeke nem korlátozza aránytalanul az érintettek magánszférához fűződő jogát.
- A Munkáltató jogosult hangrögzítést alkalmazni a szóbeli panaszok visszakereshető formában történő rögzítésére. Ez esetben a Munkáltató a Bejelentőtől a GDPR 6. cikk (1) a) pontja szerinti hozzájárulást kér be az adatkezeléshez. Ebben az esetben az adatkezelés jogalapja a hozzájárulás.
- Különleges vagy bűnügyi személyes adatok kezelésének jogalapja a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja.
- 8.4. **A kezelt adatok és az adatkezeléssel érintett személyek („Érintettek”) köre:** A Bejelentő, valamint az a személy, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott és azon személyek, akik a bejelentésben foglaltakról érdemi információkkal rendelkezhetnek; e személyeknek a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlen személyes adatai. Ennek érdekében a Bejelentő köteles megadni a bejelentésre okot adó személy, vagy személyek azonosító adatait, valamint azon személy vagy személyek azonosító adatait, akik a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhetnek. Ha a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges, a Bejelentő megadhat különleges adatokat, vagy bűnügyi adatokat.
- 8.5. **Az adatkezelés időtartama:** Ha a bejelentés vizsgálata mellőzhető vagy a bejelentés vizsgálata alapján a bejelentés nem megalapozott, vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a bejelentésre vonatkozó adatokat a vizsgálat mellőzését, illetve a vizsgálat befejezését követő 60 napon belül törölni kell. Ha a bejelentés vizsgálata alapján intézkedés megtételére kerül sor – ideértve a bejelentővel szemben jogi eljárás vagy fegyelmi intézkedés megtétele miatti intézkedést

is – a bejelentésre vonatkozó adatok legfeljebb, a munkavállalók esetében a vizsgálat lezárását követően alkalmazott intézkedés napjától számított 3 évig, a Társasággal egyéb szerződéses kapcsolatban (nem munkaviszonyban) álló személyek esetében 5 évig kerülnek kezelésre. Az adatok tovább is megőrizhetők, ha azok a bejelentés alapján indított eljárás lefolytatásához szükségesek. Ebben az esetben a személyes adatokat az eljárás jogerős befejezésével törölni kell.

8.6. Az adatokhoz való hozzáférés, adatok továbbítása:

- 8.6.1. A személyazonosságát felfedő Bejelentő, a bejelentésben érintett személy személyes adatait, valamint azon személyek személyes adatait, akik a bejelentés kivizsgálása szempontjából érdemi információval rendelkeznek, az erre jogosultakon kívül más nem ismerheti meg. A bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – a Munkáltató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben osztják meg.
- 8.6.2. A Munkáltató az írásbeli bejelentés megtételét a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül teszi lehetővé, amit a KPMG Tanácsadó Kft. mint adatfeldolgozó (székhely: 1134 Budapest, Váci út 31.; cégjegyzékszám: 01 09 698768; továbbiakban „**Visszaélésbejelentő Platform Működtetője**”) biztosít a Társaság számára, így a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül beérkező bejelentésekben szereplő személyes adatokhoz, illetve a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül folytatott kommunikációhoz a Visszaélésbejelentő Platform Működtetője hozzáfér. A Visszaélésbejelentő Platform Működtetője a Visszaélésbejelentő Platformon keresztül beérkező bejelentéseket feldolgozza, és arról összefoglaló riportot küld a Társaság részére, valamint a Társaság erre irányuló utasítása szerint kapcsolatot tarthat a Bejelentővel.
- 8.6.3. A Visszaélésbejelentési Platform informatikai és technikai hátterét a KPMG Csoport svéd tagvállalata biztosítja. A Visszaélésbejelentési Platformon keresztül kezelt adatok tárolása az Európai Unión belül történik.
- 8.6.4. A Munkáltató a visszaélésbejelentési rendszer keretei között kezelt, 8.4. pont szerint adatokat a bejelentés kivizsgálásban részt vevő bejelentővédelmi ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatja. A visszaélésbejelentési rendszerben kezelt adatokat harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére kizárólag a címzett által tett, a bejelentésre vonatkozó, a Visszaélésbejelentési törvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén, és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével továbbítja.
- 8.6.5. Kivételes esetben, ha a bejelentés anyavállalati szinten hatékonyabban kivizsgálható pl. mert a jogsérelem több leányvállalatot érint, a bejelentés továbbítható az anyavállalat (Egon Grosshaus GmbH & Co KG, székhelye: DE 57368 Lennenstadt, Bonzelerhammer, nyilvántartási száma: HRA 6737) részére a Bejelentő erre vonatkozó tájékoztatása mellett. A Bejelentőnek lehetőséget kell biztosítani arra, hogy bejelentés továbbítását elutasítsa.
- 8.6.6. A Bejelentő személyes adatai a bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatók át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő hozzájárult. A bejelentő személyes adatai a hozzájárulása nélkül nem hozhatók nyilvánosságra.
- 8.6.7. Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a Bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt, és
 - a) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merült fel, személyes adatai az eljárás lefolytatására jogosult szervnek kerülnek átadásra;

- b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére kerülnek átadásra.

8.7. Érintetti jogok:

8.7.1. **Hozzáféréshez és tájékoztatáshoz való jog:** Amennyiben a Munkáltató az érintettre vonatkozó személyes adatot kezel, a Munkáltató a hozzáférés biztosítása mellett tájékoztatja az érintettet az adatkezelés legfontosabb körülményeiről, így különösen a kezelt adatok köréről, az adatkezelés céljáról, időtartamáról, vagy az időtartam meghatározásának szempontjairól, az érintetti jogok gyakorlásáról, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz („NAIH”) történő panasz bejelentési jogról, vagy, ha adatokat nem az érintettől szerezte meg a Társaság, az adatok forrásáról. A Munkáltató a Szabályzat jelen pontja szerint tesz eleget e tájékoztatási kötelezettségnek.

Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, e személy hozzáféréshez és tájékoztatáshoz való joga gyakorlása során a Bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé számára.

8.7.2. **Helyesbítéshez való jog:** Az érintett jogosult arra, hogy adatai helyesbítését kérje a Munkáltatótól azok pontatlansága esetén. Amennyiben a Munkáltató által kezelt személyes adatok helyesbítése szükséges, úgy az érintett írásban (postai úton, vagy e-mailen keresztül) kérheti az adatok helyesbítését a helyes adat megjelölésével.

8.7.3. **Törléshez való jog:** Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Munkáltató indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, a Munkáltató pedig köteles arra, hogy az érintettre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje a GDPR-ban (17. cikk) meghatározott esetekben.

8.7.4. **Adatkezelés korlátozásához való jog:** Az érintett jogosult arra, hogy kérésére a Munkáltató korlátozza az adatkezelést, ha az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, az adatkezelés jogellenes, az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra az adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen.

8.7.5. **Tiltakozáshoz való jog:** Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a Munkáltató jogos érdekében eredő kezelése ellen. Ebben az esetben a Munkáltató a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha a Munkáltató bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

8.7.6. **Hozzájárulás visszavonása:** Az érintett jogosult arra, hogy a hangrögzítés tekintetében megadott hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

8.7.7. **Jogérvényesítés:** Az érintettek jogorvoslati lehetőséggel, panasszal élhetnek az adatkezeléssel kapcsolatosan a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, melynek elérhetőségei az alábbiak:

Postai cím: 1363 Budapest, Pf.: 9.

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11

Telefonszám: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

E-mail cím: ugyfelszolgalat@naih.hu

Honlap: <http://naih.hu>

Tájékoztatjuk továbbá, hogy a fent írtakon túl, és azok sérelme nélkül az érintett jogosult személyes adatainak GDPR-ba ütköző kezelésével kapcsolatosan bírósághoz fordulni, továbbá, ha a GDPR Munkáltató által történő megsértése okán vagyoni vagy nem vagyoni kárt szenvedett, kártérítési igényt érvényesíteni a Munkáltatóval szemben.

9. VEGYES RENDELKEZÉSEK

- 9.1. A Munkáltató vezetősége a jelen Szabályzatban foglaltak megfelelő ismerete, betartása és betartatása érdekében minden évben tréninget szervez, vagy e-learning kurzust tart.
- 9.2. A Vezetőség továbbá az esetleges vizsgálatok lefolytatásának támogatása érdekében kidolgozza, és a Bizottság, illetve a vizsgálat részvevői számára elérhetővé teszi a vizsgálat és az eljárás egyes fázisaiban használandó dokumentumok (pl. személyes meghallgatásról felvett jegyzőkönyv, interjú meghívó, az interjút támogató „must ask” check-list, stb.) mintáinak tervezetét.
- 9.3. Jelen Szabályzat annak kihirdetése napján annak helyben szokásos módon történő közzététellel lép hatályba. A külsős üzleti partnereket a Munkáltató a honlapon történő közzététellel értesíti a szabályzatról.
- 9.4. Jelen Szabályzat mindenkor hatályos változata a V elnevezésű belső meghajtón és a Grosshaus honlapon keresztül érhető el.
- 9.5. A jelen Szabályzatban nem rögzített kérdések tekintetében a Munkáltató szabályzataiban és a hatályos magyar jogszabályokban foglaltak – különös tekintettel a Visszaélésbejelentési törvényre és a Munka törvénykönyvére – irányadóak.

Kelt: Győr, 2024.04.02.

Pálma József Szabolcs

Cégvezető

GROSSHAUS Hungaria Fémfeldolgozó Kft.